

WHISTLEBLOWING - INFORMAZIONI GENERALI E MODALITA' DI SEGNALAZIONE

Il **D. Lgs. 24/2023**, pubblicato in **Gazzetta Ufficiale S.G. n. 63 del 15 marzo 2023**, recepisce nell'ordinamento giuridico italiano la normativa comunitaria in materia di Whistleblowing, a tutela dei soggetti che segnalano attività illecite o frodi all'interno di aziende od enti pubblici o privati.

Il whistleblowing

Il whistleblowing è la rivelazione spontanea da parte di un individuo, il "segnalante" (in inglese "whistleblower") di un illecito o di un'irregolarità commessa all'interno dell'azienda e del quale lo stesso sia stato testimone durante la sua attività lavorativa o durante la sua permanenza.

Chi può segnalare

Possono segnalare condotte illecite:

- i dipendenti;
- i soggetti che svolgono anche solo temporaneamente la loro attività lavorativa all'interno dell'azienda o collaborano con la stessa pur non avendo la qualifica di dipendenti (liberi professionisti, consulenti, tirocinanti, anche non retribuiti);
- coloro che ancora non hanno un rapporto giuridico con la Fondazione o il cui rapporto è cessato se, rispettivamente, le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza.

Le informazioni sulle violazioni devono sempre riguardare comportamenti, atti od omissioni di cui il segnalante o il denunciante sia venuto a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

Cosa segnalare

Possono essere segnalati comportamenti, atti od omissioni rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001 o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti, violazioni di normative nazionali e dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o della Società, purché commessi nell'ambito della stessa.

Sono escluse dalla disciplina del whistleblowing le contestazioni, le rivendicazioni o le richieste legate ad un interesse personale del segnalante, che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro.

La riservatezza del segnalante

I canali di segnalazione garantiscono la riservatezza dell'identità della persona segnalante.

La protezione della riservatezza è estesa alle persone coinvolte e/o menzionate nella segnalazione fino alla conclusione dei procedimenti avviati in ragione della segnalazione.

Il trattamento dei dati personali relativi al ricevimento e alla gestione delle segnalazioni è effettuato nel rispetto dei principi europei e nazionali in materia di protezione di dati personali, fornendo idonee informazioni alle persone segnalanti e alle persone coinvolte nelle segnalazioni, nonché adottando misure appropriate a tutela dei diritti e delle libertà degli interessati.

Contenuti della segnalazione

La segnalazione deve essere circostanziata al fine di consentire la verifica dei fatti da parte del soggetto competente a ricevere e gestire le segnalazioni. Devono essere indicate le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione, la sua descrizione, le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto cui attribuire i fatti segnalati. È utile anche allegare documenti che possano fornire elementi di fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione, nonché l'indicazione di altri soggetti potenzialmente a conoscenza dei fatti. Ove quanto segnalato non sia adeguatamente circostanziato, chi gestisce le segnalazioni può chiedere elementi integrativi al segnalante.

Come segnalare

La Società mette a disposizione diversi canali interni.

Il canale di preferenza, consigliato perché consente di adempiere a tutte le disposizioni normative, è la segnalazione attraverso il **portale dedicato "MYGO"**. L'iscrizione al portale richiede l'inserimento dei dati anagrafici (nome, cognome e indirizzo email) ma viene garantita la riservatezza dell'identità del segnalante.

E' possibile inviare segnalazioni anche tramite servizio postale, che comprende posta ordinaria o raccomandata semplice, o contattando il gestore delle segnalazioni telefonicamente come indicato nella Procedura per il Whistleblowing.

Il link portale di segnalazione "MYGO": <https://areariservata.mygovernance.it#!/WB/Meditel>

ALLEGATI:

[Informativa sul trattamento dei dati nella procedura di segnalazione whistleblowing](#)

[Informativa sul trattamento dei dati nella procedura di segnalazione tramite piattaforma "MYGO"](#)